



# บันทึกข้อความ

หนังสือราชการภายใน  
 รับที่..... ๒๓ / ๑๕๓๗  
 วันที่..... ๐๙ มิ.ย. ๒๕๖๙

ส่วนราชการ คณะเทคโนโลยีและวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี โทรศัพท ๒๕๑๓

ที่..... /๒๕๖๙ วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง นำส่งแนวปฏิบัติด้านความเท่าเทียม การอยู่ร่วมกัน และความเคารพ (Equity, Inclusion and Respect Guideline)

เรียน คณบดีคณะเทคโนโลยีและวิศวกรรมศาสตร์

ตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) หมวดที่ ๓ ลูกค้า ข้อ ๓.๒ ก.(๑) เกี่ยวกับการปฏิบัติอย่างเป็นธรรม (Fair Treatment) เพื่อส่งเสริมและทำให้มั่นใจได้ว่าคณะฯ ปฏิบัติอย่างเป็นธรรมกับผู้เรียนแต่ละคน

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินดังกล่าว และส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่มีความเท่าเทียม การให้ความสำคัญต่อการอยู่ร่วมกัน และความเคารพซึ่งกันและกันระหว่างบุคลากร นักศึกษา และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกส่วนของคณะฯ จึงขอ นำส่ง แนวปฏิบัติด้านความเท่าเทียม การอยู่ร่วมกัน และความเคารพ (Equity, Inclusion and Respect Guideline) โดยมีรายละเอียดตามเอกสารที่แนบมา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(อาจารย์ ดร.วิภา เหลืองบุตรนาค)

รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและสื่อสารองค์กร

เรียน คณบดี  
 เพื่อโปรดพิจารณา  
 สืบ  
 - ๙ มิ.ย. 2569

- เนิธอนันนิกมิตร
- สมพรคุณพงษ์กุลเป็น นอนนา วิภาวนา ที่อยู่วัด  
 116: 51 อารามคณะเจ้าภักดีคุณากรแคว้นเกล้า  
 อนุชาพิทักษ์
- สมพรคุณอนุพันธ์ สาขาวิชา วิชาเทคโนโลยี

วิภา  
 สมพร

## แนวปฏิบัติด้านความเท่าเทียม การอยู่ร่วมกัน และความเคารพ (Equity, Inclusion and Respect Guideline)

### 1. วัตถุประสงค์

แนวปฏิบัตินี้ระบุถึงมาตรฐานทางสังคม จริยธรรม และพฤติกรรมที่คาดหวังภายในคณะเทคโนโลยีและวิศวกรรมศาสตร์ เพื่อสร้างความมั่นใจในด้านความหลากหลาย ความเป็นธรรม ความยุติธรรมทางสังคม และการปฏิบัติต่อผู้อื่นอย่างมีจริยธรรม

โดยแนวปฏิบัตินี้มุ่งเน้นไปที่:

- โอกาสที่เท่าเทียมกันและความเสมอภาค
- ความหลากหลายและการยอมรับความแตกต่าง ทั้งในด้านการศึกษาและสถานที่ทำงาน
- การป้องกันการเลือกปฏิบัติ การกลั่นแกล้ง และการล่วงละเมิด

### 2. ขอบเขต

แนวปฏิบัตินี้ครอบคลุมถึงบุคลากร นักศึกษา เครือข่ายพันธมิตร และผู้มาเยือนคณะเทคโนโลยีและวิศวกรรมศาสตร์ทุกคน โดยให้ถือปฏิบัติควบคู่ไปกับกฎเกณฑ์และจรรยาบรรณอื่นๆ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรธานี

### 3. หลักการ

- คณะเทคโนโลยีและวิศวกรรมศาสตร์ มุ่งมั่นที่จะสร้างวัฒนธรรมที่ทุกคนสามารถมีส่วนร่วมได้ โดยนำหลักการความหลากหลายและการยอมรับความแตกต่างมาเป็นส่วนหนึ่งของกิจกรรมประจำวัน
- ปฏิบัติต่อทุกคนอย่างเท่าเทียมและยุติธรรม ทั้งในเรื่องโอกาสทางการศึกษาและการจ้างงาน
- การโต้ตอบกันในคณะเทคโนโลยีและวิศวกรรมศาสตร์ รวมถึงในพื้นที่ออนไลน์ จะต้องเป็นไปอย่างสุภาพและให้เกียรติกัน
- คณะเทคโนโลยีและวิศวกรรมศาสตร์ สนับสนุนเสรีภาพในการค้นคว้าวิจัยและการแสดงความคิดเห็นอย่างเปิดกว้างและให้เกียรติ แต่ไม่ยอมรับต่อการยุยงให้เกิดความเกลียดชัง
- คณะเทคโนโลยีและวิศวกรรมศาสตร์ มุ่งมั่นที่จะสร้างสภาพแวดล้อมที่ปราศจากความรุนแรงทางเพศ

### 4. รายละเอียดแนวปฏิบัติ

**มาตรฐานพฤติกรรม:** ทุกคนต้องปฏิบัติต่อผู้อื่นอย่างยุติธรรม มีศักดิ์ศรี และให้ความเคารพ หลีกเลี่ยงพฤติกรรมที่เข้าข่ายการกลั่นแกล้ง การล่วงละเมิด หรือการให้ร้าย หากมีข้อขัดแย้งควรพยายามแก้ไขด้วยความสุภาพ

**เสรีภาพในการแสดงออก:** สังคมคณะเทคโนโลยีและวิศวกรรมศาสตร์มีอิสระในการแสดงความคิดเห็นทางการเมือง ศาสนา และวัฒนธรรม แต่จะต้องระบุชัดเจนว่าเป็น "ความคิดเห็นส่วนตัว" ไม่ใช่ความคิดเห็นของคณะฯ และต้องใช้สื่อออนไลน์อย่างมีความรับผิดชอบ

**ความเสมอภาคและการอยู่ร่วมกัน:** คณะเทคโนโลยีและวิศวกรรมศาสตร์จัดให้มีโครงการสนับสนุนกลุ่มที่ขาดโอกาส ส่งเสริมการจัดสภาพแวดล้อมการเรียนรู้ที่นักศึกษาทุกคนเข้าถึงได้ และให้ความช่วยเหลือแก่นักศึกษาที่มีความเสี่ยง

**การเลือกปฏิบัติ การกลั่นแกล้ง และการล่วงละเมิด:** ห้ามไม่ให้มีการเลือกปฏิบัติอันเนื่องมาจาก อายุ การตั้งครรภ์ ภาวะครอบครัว ความทุพพลภาพ ความเชื่อทางการเมืองหรือศาสนา เชื้อชาติ สีผิว เพศ อัตลักษณ์ทางเพศ หรือรสนิยมทางเพศ การกระทำที่ถือเป็นการกลั่นแกล้ง เช่น การใช้คำพูดหยาบคาย การแสดงพฤติกรรมก้าวร้าว การวิพากษ์วิจารณ์อย่างไม่เป็นธรรม หรือการกีดกันผู้อื่นโดยเจตนา

**การร้องเรียน:** มีการจัดตั้งคณะกรรมการเพื่อรับเรื่องร้องเรียน ให้คำปรึกษา และช่วยเหลือ โดยสามารถร้องเรียนได้ผ่านช่องทางรับข้อร้องเรียนบนเว็บไซต์ของคณะฯ

## 5. บทบาทและความรับผิดชอบ

- คณบดีและรองคณบดีฝ่ายบริหาร เป็นผู้ดูแลรับผิดชอบหลักในการบังคับใช้นโยบายนี้
- รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา เป็นผู้ให้คำปรึกษา และช่วยเหลือ กรณีนักศึกษา

## 6. คำจำกัดความที่สำคัญ

**การกลั่นแกล้ง (Bullying)** หมายถึง พฤติกรรมที่ไม่สมเหตุสมผลและเกิดขึ้นซ้ำๆ เช่น การข่มขู่ คุกคาม ที่มุ่งเป้าไปที่บุคคลหรือกลุ่มบุคคล ซึ่งก่อให้เกิดความเสี่ยงต่อสุขภาพและความปลอดภัย

**การเลือกปฏิบัติ (Discrimination)** หมายถึง การปฏิบัติต่อบุคคลหรือกลุ่มบุคคลอย่างมีอคติและไม่เป็นธรรม โดยพิจารณาจากลักษณะเฉพาะของบุคคลนั้นๆ